



Thai Nippon Rubber Industry Public Company Limited

นโยบายการพัฒนาศักยภาพ

บริษัท ไทยนิปปอนรีबरอินดัสตรี จำกัด (มหาชน)

Head Office : 1 Charoenrat Road, Thungwatdon,
Sathon, Bangkok 10120, Thailand
Tel: +662-210-8888
Fax: +662-210-8821
Email: tnrmtg@tnrcondom.com

Factory 1 : 49-49/1 Moo 5, Industrial Estate
Free Zone 1, Laemchabang Industrial Estate,
Thungsukhla, Sriracha, Chonburi 20230, Thailand
Tel: +6638-490-258 Fax: +6638-490-414
Email: tnrfact@tnrcondom.com

Factory 2 : 789/139 Moo 1, Pinthong
Industrial Estate, Nongkham, Sriracha,
Chonburi, 20110, Thailand.
Tel: +6638-317-999 Fax: +6638-317-950
Email: tnrfact@tnrcondom.com



Thai Nippon Rubber Industry Public Company Limited

นโยบายการพัฒนาบุคลากร

บริษัท ไทยนิปปอนรีबरอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ("บริษัท") ตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรบุคคลที่ถือเป็นสินทรัพย์ที่สำคัญที่สุดในการดำเนินธุรกิจ และเป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้บริษัทบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ บริษัทจึงกำหนดนโยบายเพื่อมุ่งเน้นการพัฒนาทักษะ และความคิดของพนักงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานในทุกด้านของพนักงานในทุกระดับอย่างต่อเนื่อง อันส่งผลให้เกิดแนวความคิดเชิงสร้างสรรค์ เพื่อเพิ่มคุณค่าเชิงนวัตกรรมให้แก่บริษัท ซึ่งถือเป็นหนึ่งในกลยุทธ์ที่สำคัญของบริษัท โดยบริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติดังนี้

- (1) บริษัทส่งเสริมให้บุคลากรสามารถพัฒนาความรู้ความชำนาญจากการปฏิบัติงานจริง โดยจะจัดให้มีผู้ควบคุมการดำเนินงาน (supervisor) ในแต่ละสายงานทำหน้าที่ฝึกสอนในสายงานนั้นๆ
- (2) บริษัทส่งเสริม และดำเนินการให้มีการสัมมนา และการฝึกอบรมจากทั้งภายในและภายนอกบริษัทอย่างต่อเนื่อง ให้แก่บุคลากรของบริษัทในทุกระดับตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ไปจนถึงระดับปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ และศักยภาพในการทำงาน พร้อมทั้งให้นำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาปรับปรุงการดำเนินงานในบริษัทให้ดียิ่งขึ้น
- (3) บริษัทจัดให้มีการประเมินความต้องการและจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรของบริษัทในทุกระดับตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ไปจนถึงระดับปฏิบัติการ และกำหนดขึ้นเป็นแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของบริษัท เพื่อให้สอดคล้องกับแผนการพัฒนาบริษัท และเป็นการเตรียมพร้อมให้แก่บุคลากรของบริษัทเพื่อรับกับความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้น ความก้าวหน้าในสายอาชีพ และความสามารถที่จะเข้ารับตำแหน่งงานที่ว่างได้
- (4) บริษัทจะจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อสร้างความใกล้ชิดสนิทสนม ความคุ้นเคย ความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหาร และพนักงานในทุกตำแหน่งให้สามารถเพิ่มคุณภาพการทำงาน

แผนการสืบทอดตำแหน่ง

เนื่องจากบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของความต่อเนื่องในการบริหารงานของบริษัท ดังนั้น คณะกรรมการบริษัทจึงกำหนดแผนการสืบทอดตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อให้บริษัทมีมาตรการรองรับในกรณีที่มีประธานเจ้าหน้าที่บริหารไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือครบวาระการดำรงตำแหน่ง หรือตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารว่างลงด้วยเหตุอื่นใด ทั้งนี้ เพื่อเป็นการลดความเสี่ยงหรือผลกระทบอันอาจเกิดจากการขาดความต่อเนื่องในการบริหารจัดการของบริษัท

ในการคัดเลือกบุคลากรเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารนั้น คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาถึงคุณสมบัติและความสามารถของบุคคลดังกล่าวตามหลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหาของบริษัท ที่ได้มีการกำหนดไว้ ซึ่งบุคคลที่จะได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งเป็นประธานเจ้าหน้าที่บริหารอาจเป็นบุคคลภายนอก หรือเป็นบุคลากรภายในของบริษัทที่มีตำแหน่งในระดับผู้ช่วยยกขึ้นไป โดยบุคคลดังกล่าวสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารได้



Thai Nippon Rubber Industry Public Company Limited

นอกจากนี้ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความสามารถของบุคลากรของบริษัทและเพื่อรองรับแผนการสืบทอดตำแหน่ง
ข้างต้น คณะกรรมการบริษัทจึงได้มอบหมายให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารทำหน้าที่ดูแล จัดการอบรม รวมไปถึงพัฒนาความรู้
ความสามารถของผู้บริหารของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ อีกทั้ง คณะกรรมการบริษัทได้วางแนวทางในการหมุนเวียนหน้าที่
ความรับผิดชอบของผู้บริหาร (Rotation) เพื่อให้ผู้บริหารของบริษัทมีความรู้ ความเข้าใจ ประสบการณ์ และความพร้อมในการ
บริหารองค์กรโดยรวมอย่างชัดเจนอีกด้วย

นโยบายการพัฒนาบุคลากรนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 28 มิถุนายน 2559 เป็นต้นไป

(นายมีชัย วีระไวทยะ)

ประธานกรรมการบริษัท
บริษัท ไทยนิปปอนรีबरอินดัสตรี จำกัด (มหาชน)